



UNIVERSIDAD MICHOACANA DE SAN NICOLÁS DE HIDALGO
FACULTAD DE CONTADURÍA Y CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
PLAN DE ESTUDIO DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
Programa de la Asignatura



Derecho Laboral

Clave:	Semestre: 4°	Área o campo de conocimiento: Academia Derecho		No. Créditos: 4
Carácter: Obligatorio	Horas		Horas por semana	Horas al semestre
Tipo: Teórica - Práctica	Teoría:	Práctica:	4	64
	56	8		
Modalidad: Curso	Duración del programa: Semestral			
Fecha de última revisión:	02 Febrero 2022			

Seriación: Si () No (X) Obligatoria () Indicativa ()

Asignatura antecedente: Ninguna.

Asignatura subsecuente: Ninguna.

Fundamentación:

El estudiante conocerá la importancia del estudio del derecho laboral y desarrollara actividades para alcanzar el conocimiento de los derechos y obligaciones de las personas físicas y morales que derivan de una relación de trabajo, bajo un marco de equilibrio y justicia social.

Objetivo general:

Al finalizar el curso el alumno será capaz de:

Comprender las figuras jurídicas de las relaciones individuales y colectivas de trabajo. Analizar el aspecto laboral de las empresas y la importancia que tiene aplicar a las relaciones de trabajo las disposiciones normativas. Determinar las prestaciones que corresponden en cada liquidación.

Índice Temático

Unidad	Tema	Horas	
		Teóricas	Prácticas
I	El Derecho del Trabajo 1.1. Definición del derecho del trabajo 1.2. Características del derecho del trabajo 1.3. Naturaleza Jurídica del derecho del trabajo	2	0
II	Las Fuentes del Derecho 2.1. Legislación 2.2. Principios Generales de Derecho 2.3. Jurisprudencia 2.4. Costumbre 2.5. Normas Organización Internacional del Trabajo (OIT) 2.6. Fuentes Formales Especial e Históricas	2	0

III	Relación Individual de Trabajo 3.1. Definición de relación individual de trabajo 3.2. Contrato individual de trabajo 3.3. Clasificación de la relación individual de trabajo	4	0
IV	Elementos y sujetos de la relación laboral. Sujetos de Derecho del Trabajo 4.1. Trabajador, clases de trabajadores 4.2. Patrón, clases de patrón 4.3. Intermediarios	4	0
V	Terminación de las Relaciones de Trabajo 5.1. Suspensión de la relación laboral 5.2. Rescisión de la relación laboral 5.3. Terminación de la relación laboral 5.4. Indemnizaciones	6	2
VI	Condiciones Generales de Trabajo 6.1. Jornada laboral 6.2. Días de descanso 6.3. Vacaciones 6.4. Salario 6.5. Salarios mínimos 6.6. Aguinaldo 6.7. Prima de antigüedad	8	2
VII	Derechos, obligaciones y prohibiciones de Patrones y Trabajadores 7.1. Derechos, obligaciones y prohibiciones de los patrones 7.2. Derechos, obligaciones y prohibiciones de los trabajadores.	4	0
VIII	Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa 8.1. Reparto de utilidades 8.2. Procedimiento del reparto de utilidades	2	4
IX	Relaciones Colectivas de Trabajo 9.1. Sindicatos y Coaliciones 9.2. Contrato Colectivo de Trabajo 9.3. Reglamento Interior de Trabajo 9.4. Derechos por preferencia de antigüedad y ascensos 9.5. La invención de los trabajadores 9.6. Contrato Ley 9.7. La Huelga	8	0
X	El Trabajo de las Mujeres, los menores y trabajos especiales 10.1. Trabajo de las mujeres 10.2. Trabajo de los menores 10.3. Trabajos especiales	6	0
XI	Trabajo a domicilio 11.1. El Teletrabajo	2	0
XII	Autoridades laborales 12.1. Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral 12.2. Centros de Conciliación de las entidades federativas	4	0

	12.3. Tribunales Laborales 12.4. Resoluciones laborales		
XIII	Seguridad Social 13.1. Concepto de seguridad social 13.2. Riesgos de Trabajo 13.3. Instituciones de Seguridad Social	4	0
Total de horas		64	

Bibliografía Básica: 1. De Buen, Néstor. Derecho del Trabajo Editorial Porrúa, tomo I y II 2. De La Cueva Mario. Nuevo Derecho Mexicano del trabajo. Editorial Porrúa, tomo I y II 3. Ley Federal del Trabajo. Vigente	
Bibliografía Complementaria: 1. Castorena J. Jesús. Manual de Derecho Obrero. México 2. Cavazos Flores Baltazar. El Derecho del Trabajo en la Teoría y en la Práctica. Editorial Trillas 3. Ley del I.S.S.S.T.E. Vigente 4. Ley del I.M.S.S. Vigente 5. Ley Federal del Trabajadores al Servicio del Estado. Vigente 6. Normas Internacionales del Trabajo.	

Sugerencias didácticas:		Mecanismos de evaluación del aprendizaje de los Alumnos:	
Exposición oral	(X)	Exámenes parciales	(X)
Exposición audiovisual	(X)	Examen final escrito	(X)
Ejercicios dentro de clase	(X)	Trabajos y tareas fuera del aula	(X)
Ejercicios fuera del aula	(X)	Exposición de seminarios por alumnos	()
Seminarios	()	Participación en clase	(X)
Lecturas obligatorias	(X)	Asistencia	(X)
Trabajos de investigación	(X)	Seminario	()
Prácticas de taller o laboratorio	()	Otras	()
Prácticas de campo	()		
Otras	()		

Perfil Profesiográfico: Estudios requeridos: Poseer título de licenciado en derecho. Deseable contar con estudios de posgrado y con experiencia docente de un año. Experiencia profesional deseable: Encontrarse en el ejercicio independiente de la profesión en las áreas de derecho y conflictos laborales Otros requerimientos: Experiencia mínima de al menos dos años en el ámbito docente a nivel licenciatura y acreditar cursos de didáctica.
